

Opplæring ansatte

HMS

Ansvar

Arbeidsledelse

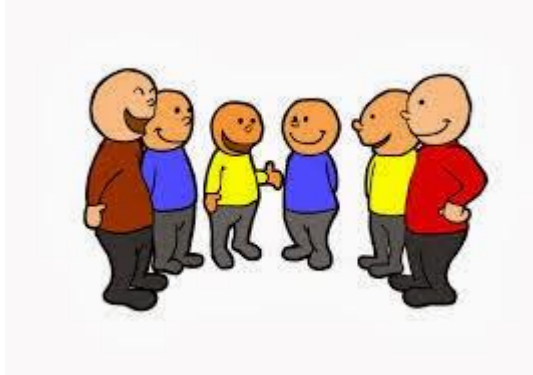


[Dette bildet](#)

[CC BY-NC](#)

Opplæring ansatte

- Lønnet/ulønnet
- Ungdommer
- Utlendinger
- Kårfolk
- Andre Pensjonister



Arbeidsavtale/Ansvar

- Norsk/polsk/latvisk/ukrainsk/
- Alle ansatte sesong/tilfeldige.
- OTP over 20 år og 20% stilling.
- Forsikringer (tilfeldige besøkende?)
- Forsikringer (ansatte)
- Arbeidstilsynet.no

Standard arbeidsavtale

Beholdes av arbeidsgiver – kopi til arbeidstaker

Best.nr. 563

Standard arbeidsavtale

1. Firma		
Navn	Avlyserslaget Nord-Jarven SA utleid til Randaberg Potet	Daglig leder Reidar Bjarnes - kv
Adresse Hovem. 46 4306 Sandnes		
2. Ansatt		
Navn		
Arbeidstid		
3. Arbeids plass (jf. arbeidsmiljøloven § 14-8 (1) b)		
Adresse Hov gårdbruker Randaberg Potet Bvnr. 217 4070 Randaberg		
4. Ansatt som (an. oppgaver/tillegg/utleie/beredskaps)		
Ansatt er utleid som gårdsarbeider / avlaser hos Randaberg Potet		
5. Tariffavtale/vernombud		
Følgende (tilfødsels) gjelder		

Tarifføder	Vernombud	
-----	Morten Tunga w/ Avlyserslaget Nord-Jarven SA	
Skilte alle punkter nedentil med tilfødsels		
6. Ansettelseforholdets varighet og arbeidstid		
Arbeidstid	Formålet til	
Uventlig arbeidstid (særlige sesonger)	Daglig arbeidstid (avgitt/planlagt)	
tim	tim	
Eventuelt særlig arbeidsordning	Pauser (lengde)	
Potetsesongerarbeid	0,5 tim	
Arbeidstidens opptakstid	Arbeidstidens oppsettstid	
1,1 tim	1,1 tim	
Ferie, feriedag, feriehald til ferielovens bestemmelser UK - etter avtale		
7. Eventuelt prøvetid		
Prøvetidens lengde	Oppsigelsefrist i prøvetid	
3 mnd.	14 dg.	
E.v. fortløpende av prøvetid (jf. arbeidsmiljøloven § 15-4 (1))		

8. Lønn		
Lønn pr. time/uke	Utbetalingssted til bankkonto	Utbetalingspunkt
-----	-----	15. i påfølgende mnd etter arb. periode.
Overbetaling (min. 40%)	Halvårsuttelling	Andre tillegg
-----	-----	-----
Godkjennelse:		

I tillegg kommer tillegg til lønn, jf. ferieloven 12%		
9. Andre opplysninger		

10. Underskrifter		
Dato	Arbeidsgiver	Underskrift arbeidstaker
-----	-----	-----

HMS

- **Risikovurdering/SJA:**

- Hva kan gå galt?

Påkjørsel, klem, velt, fall

- Hva kan vi gjøre for å hindre dette?

Kommunikasjon, opplæring, kamera m.m

- Hva kan vi gjøre for å redusere konsekvensene dersom det skjer?

Være forberedt, Førstehjelp, 113, hode kaldt

HMS



Attest Dokumentert opplæring

	Har gitt opplæring	Har fått opplæring
Navn		
Fødselsdato		
Adresse		
Telefon		

Undertegnede bekrefter at det er gjennomført opplæring på de nevnte maskinene. Opplæringen er i henhold til forskrift om utførelse av arbeid §10-1

Opplæringen er teoretisk og praktisk og det gjennomført innenfor følgende områder

- Oppbygging og virkemåte
- Bruksområde
- Vedlikehold
- Betjening
- Bruksegenskaper
- Kontroll

Maskin (type, utstyr osv)	Dato for gjennomført opplæring	Signatur (har gitt opplæring)	Signatur (har fått opplæring)

•KSL.NO

KSL.NO

HMS



Attest Dokumentert opplæring

	Har gitt opplæring	Har fått opplæring
Navn		
Fødselsdato		
Adresse		
Telefon		

Undertegnede bekrefter at det er gjennomført opplæring på de nevnte maskinene. Opplæringen er i henhold til forskrift om utførelse av arbeid §10-1

Opplæringen er teoretisk og praktisk og det gjennomført innenfor følgende områder

- Oppbygging og virkemåte
- Bruksområde
- Vedlikehold
- Betjening
- Bruksegenskaper
- Kontroll

Maskin (type, utstyr osv)	Dato for gjennomført opplæring	Signatur (har gitt opplæring)	Signatur (har fått opplæring)

•KSL.NO

KSL.NO

NB: Også potetplukkere ikke bare maskinførere.

HMS

Risikovurdering

•KSL.NO

KSL-standard 2				
(A) Farekilder/identifisert risiko	(A) Sannsynlighet for skade (1-5)	(A) Konsekvens av skade, Hva kan skje? (1-5)	Viktighet/prioritet (B x C)	Hva kan gjøres for å redusere konsekvensene? Forebyggende tiltak

KSL.NO

HMS

KSL.NO

KSL.NO

Sikker jobb analyse (SJA)		
<p>Sikker jobb analyse (SJA) bør gjennomføres for spesielt farlige arbeidsoppgaver eller oppgaver som utføres sjelden. Dette gjelder oppgaver som kan føre til personskader eller materielle skader. Arbeidstilsynet kan kreve at Sikker jobb analyse er gjennomført. Dette skjema inneholder de vurderinger som bør gjøres i forbindelse med Sikker jobb analyse.</p>		
Sikker jobbanalyse nr. :		
Aktivitet:		
Dato:		
Deltagere:		
Beskrivelse av arbeidet:		
Mulig sikkerhetsrisiko:		
Sikkerhetstiltak:		
Sikkerhetsutstyr som må forefinnes:		
Underskrift:		

Make **potet** great again



[Dette bildet](#) av Ukjent forfatter er lisensiert under [CC BY-ND](#)